

# REGULAMIN STOWARZYSZENIA

## Rozdział 1. Postanowienia ogólne.

### § 1.

1. Stowarzyszenie „Bractwo Pszczele”, zwane w dalszej części regulaminu „Stowarzyszeniem”, jest zrzeszeniem pszczelarzy wspierającym naturalną oraz przyjazną pszczołom gospodarce pasieczną, a także przywracanie pszczół do dzikich i niedogłądanych siedlisk.
2. Stowarzyszenie zawiązuje się na czas nieokreślony i jest stowarzyszeniem zwykłym w rozumieniu art. 40 i następnych Ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 roku Prawo o stowarzyszeniach.
3. Terenem działalności Stowarzyszenia jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej, a siedzibą władz jest miejscowość .....

### § 2.

Członkowie zrzeszają się na zasadzie dobrowolności i wykonują prace na rzecz Stowarzyszenia społecznie, przy czym możliwe jest zatrudnienie członków odpłatnie do prowadzenia spraw Stowarzyszenia.

### § 3.

1. Stowarzyszenie używa logo i symboli, które uchwała Zgromadzenie.
2. Logo i symbole Stowarzyszenia podlegają ochronie prawnej.
3. Marka i logo mogą być wykorzystywana wyłącznie w celach promocji Stowarzyszenia.

### § 4.

1. Pszczelarstwem bez leczenia pszczół określa się działalność w zakresie chowu i hodowli pszczół, w toku, której nie stosuje się żadnych substancji toksycznych z każdego rodzaju pestycydów, jak również substancji żrących oraz biobójczych do zwalczania chorób pszczoły miodnej, oraz w jej środowisku życia, jak również nie stosuje się zabiegów zwalczających patogeny i pasożyty pszczół polegających na zabijaniu pszczół lub czerwiu pszczelego – za wyjątkiem chorób zwalczanych z urzędu na podstawie przepisów prawa. W prowadzonych projektach selekcyjnych wyjątkowo dopuszczalne są opisywane w publikacjach metody badania stopnia porażenia rodziny roztoczami polegające na uśmiercaniu pszczół lub czerwiu.
2. Pszczelarstwem przyjaznym pszczołom w rozumieniu Regulaminu jest działalność w zakresie chowu i hodowli pszczoły miodnej (*Apis mellifera*), w toku której:
  - 1) w możliwie dużym stopniu respektuje się naturalny cykl życiowy rodzin pszczelich, wynikający z biologii pszczoły miodnej i jej przystosowań środowiskowych, w szczególności uwzględniając potrzebę:
    - a) zachowania naturalnego tempa rozwoju rodzin pszczelich, zarówno w okresie wiosennym jak i w toku sezonu;
    - b) rozmnażania rodzin zgodnie z ich biologicznym cyklem;
    - c) zapewnienia spokoju i minimalnej ingerencji w okresie przygotowania do zimy i samej zimowli pszczół;
  - 3) dobiera się metody chowu pszczół, które w możliwie niewielkim stopniu ingerują w życie rodziny pszczelej;
  - 4) zapewnia się pszczołom możliwie dużą swobodę w kształtowaniu środowiska życia, niezależnie od konstrukcji ula, a w szczególności poprzez odstąpienie od stosowania węzy, bądź to w całości gniazda, bądź co najmniej w zakresie umożliwiającym wychów trutni w ilości zgodnej z

potrzebą rodziny pszczelej;

5) rodziny w miarę możliwości tworzy się w sile umożliwiającej biologiczną samowystarczalność i niezależność od pszczelarza;

6) pozyskuje się produkty pszczele z nadwyżek produkcyjnych rodzin, pozostawiając pszczołom takie ilości pokarmu naturalnego, aby możliwe było przetrwanie rodzin bez ich podkarmiania zarówno w okresach dziur pożytkowych jak i zimowli;

7) wykorzystuje się ule z materiałów naturalnych;

8) selekcję i hodowlę pszczół prowadzi się w sposób uwzględniający potrzebę zachowania i rozwijania:

a) naturalnych cech pszczoły miodnej;

b) tych linii pszczół, które samodzielnie radzą sobie z ograniczaniem liczby pasożytów oraz zwalczaniem ognisk innych chorób;

c) różnorodności genetycznej;

d) równowagi pomiędzy zdolnością pszczół do samodzielnego przeżycia w naturze i ich cechami gospodarczymi;

9) nie zabija się matek pszczelich z powodów ich wieku, czy niższej produktywności rodzin, jak również w żaden sposób ich nie okalecza w szczególności celu zapobieżenia rójce, czy spowodowaniu cichej wymiany;

10) unika się ingerencji w rodziny pszczele w okresie od zakończenia przygotowania do zimowli do pierwszego oblotu;

11) zapewnia się ciągłość linii matecznej, a w razie straty matki pozwala pszczołom na wychów matek z jaj i larw, złożonych przez utraconą matkę.

3. Pszczelarstwem naturalnym w rozumieniu Regulaminu jest pszczelarstwo przyjazne pszczołom zgodne z ust. 1, a ponadto taka działalność, w toku której:

1) działalność pszczelarza ograniczona jest do absolutnego minimum, a w tym uprawia się pszczelarstwo ograniczone do sprawdzania poziomu zakarmienia zimowego i odebrania nadwyżek miodu i innych produktów;

2) nie stosuje się jakichkolwiek urządzeń ograniczających czerwienie matek pszczelich w tym tzw. izolatorów lub krat odgradowych;

3) nie stosuje się metod gospodarki pasiecznej powodujących naruszenie integralności rodzin pszczelich, takich jak zasilanie rodzin czerwiem, osłabianie rodzin przez odebranie czerwiu lub stosowania tzw. nalotów;

4) nie ingeruje się w gniazdo pszczół, w tym poprzez rozdzielanie czerwiu czy przekładanie ramek;

5) nie stosuje się zabiegów przeciwrójkowych i pozwala się na wyjścia rojów;

6) pozwala się pszczołom na całkowitą swobodę w kształtowaniu gniazda, a w szczególności poprzez gospodarkę na tzw. dzikiej zabudowie lub gospodarce całkowicie bez węzy;

7) pozwala się na wychów trutni zgodny z potrzebami rodziny pszczelej;

8) zachowuje się możliwie duże odstępy między ulami i utrzymuje się możliwie małą liczbę rodzin na jednym pasieczysku;

9) w miarę możliwości wykorzystuje się stałą kubaturę uli przez cały sezon, niezależnie od faktycznego rozmiaru rodziny pszczelej;

10) unika się przenoszenia rodzin pszczelich w inne miejsca poza osadzeniem rojów.

## **Rozdział 2. Cele Stowarzyszenia.**

### **§ 5.**

Celami Stowarzyszenia są:

1) propagowanie i wspieranie pszczelarstwa naturalnego i pszczelarstwa przyjaznego pszczołom;

- 2) stworzenie platformy wymiany informacji o zasadach pszczelarstwa naturalnego i pszczelarstwa przyjaznego pszczołom;
- 3) edukacja w zakresie metod chowu i hodowli pszczół zgodnych z definicją pszczelarstwa przyjaznego pszczołom i naturalnego oraz metodach dojścia do pasieki spełniającej te kryteria;
- 4) tworzenie projektów wzajemnego wsparcia członków Stowarzyszenia w zakresie prowadzenia pasieki zgodnie z definicją pszczelarstwa przyjaznego pszczołom i naturalnego, w tym dotyczącego wymiany linii pszczół i pomocy w odtworzeniu strat rodzin pszczelich;
- 5) wspieranie selekcji pszczoły miodnej odpornej na choroby i pasożyty, zwłaszcza na roztocze *Varroa destructor*;
- 6) popularyzowanie wśród pszczelarzy potrzeby odejścia od stałego wspomagania pszczół substancjami chemicznymi;
- 7) popularyzowanie zasad ochrony środowiska, a także bioróżnorodności, w tym zwłaszcza wśród owadów zapylających i w samym gatunku pszczoły miodnej;
- 8) popularyzowanie polskiego miodu i innych produktów pszczelich, zwłaszcza pochodzących z pasiek nieskażonych przez metody leczenia chorób pszczelich.

## § 6.

Cele Stowarzyszenia realizowane są w szczególności poprzez:

- 1) wymianę wzajemnych doświadczeń w toku zjazdów członków Stowarzyszenia oraz poprzez komunikację elektroniczną;
- 2) współdziałanie z innymi organizacjami i środowiskami o celach zbliżonych do celów Stowarzyszenia;
- 3) prowadzenie strony internetowej oraz internetowej platformy komunikacji;
- 4) publikowanie w mediach, w tym w szczególności elektronicznych, prasie branżowej oraz wydawanych broszurach informacyjnych;
- 5) wykonywanie tłumaczeń publikacji zagranicznych, które opisują realizację celów Stowarzyszenia;
- 6) zachęcanie pszczelarzy oraz innych osób do wdrażania metod pszczelarstwa przyjaznego pszczołom;
- 7) informowanie o zagrożeniach dla pszczelarzy, pszczół i produktów pszczelich, płynących z nieustannego stosowania środków toksycznych, biobójczych i żrących w praktyce pasiecznej;
- 8) udzielanie wzajemnej pomocy, w tym materialnej, obejmującą przede wszystkim przekazywanie odpłatnie i nieodpłatnie rodzin oraz matek pszczelich pochodzących z pasiek prowadzących selekcję na naturalną odporność na choroby pszczół;
- 9) zobowiązanie członków do wzajemnej pomocy w odbudowie strat w pasiekach;
- 10) pomoc – w tym finansową z budżetu Stowarzyszenia - dla członków realizujących cele Stowarzyszenia;
- 11) tworzenie wspólnych projektów hodowlanych.

## Rozdział 3. Członkowie Stowarzyszenia.

### § 7.

1. Członkami Stowarzyszenia mogą być osoby fizyczne, w tym również cudzoziemcy, a także małoletni, powyżej lat 16, za pisemną zgodą opiekunów prawnych.
2. Członkowie Stowarzyszenia dzielą się na:
  - 1) zwyczajnych;
  - 2) wspierających.

3. Członkiem Stowarzyszenia nie może być osoba, która działa wbrew jego celom.

## **§ 8.**

1. Członkiem zwyczajnym może zostać osoba, która stosuje zasady pszczelarstwa bez leczenia zgodne z § 4 ust. 1 Regulaminu.
2. Członkiem zwyczajnym lub wspierającym może być osoba, która stosuje zasady pszczelarstwa przyjaznego pszczołom, opisanych w § 4 ust 2 Regulaminu.
3. Członkiem wspierającym może być osoba deklarująca pomoc finansową, rzeczową lub merytoryczną w realizacji celów Stowarzyszenia.

## **§ 9.**

1. Warunkiem wstąpienia do Stowarzyszenia jest złożenie deklaracji członkowskiej, która jest jednocześnie wyrażeniem woli zrzeszenia się i akceptacją postanowień Regulaminu. Deklaracja wymaga własnoręcznego podpisu, przy czym może zostać złożona w formie elektronicznej (skan).
2. Przy składaniu deklaracji osoba zaznacza czy składa kandydaturę do członkostwa zwyczajnego czy wspierającego. Zmiana charakteru członkostwa wymaga powtórnego złożenia deklaracji, jeżeli członek wspierający chce zostać członkiem zwyczajnym.
3. W deklaracji wskazuje się między innymi imię, nazwisko, datę i miejsce urodzenia, adres, a także dane kontaktowe, w tym w szczególności adres poczty elektronicznej i numer telefonu.
4. Do deklaracji dołącza się oświadczenie, w którym należy wskazać pokrótce zasady prowadzonej gospodarki pasiecznej z uwzględnieniem prób i planów realizacji celów Stowarzyszenia, a także zakres przydatnych umiejętności, które mogą być wsparciem na rzecz Stowarzyszenia.
5. Przystąpienie do Stowarzyszenia następuje po akceptacji nowego członka wyrażonego przez Zgromadzenie większością głosów. Przyjęcie nowego członka może być poprzedzone dyskusją, a w razie potrzeby okresem próbnym na zasadach członkostwa wspierającego. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Przedstawiciela.

## **§ 10.**

1. Członkowie Stowarzyszenia zobowiązani są do:
  - 1) brania czynnego udziału w działalności Stowarzyszenia;
  - 2) realizacji celów Stowarzyszenia;
  - 3) przestrzegania Regulaminu i uchwał władz Stowarzyszenia;
  - 4) regularnego opłacania składek.
2. Członkowie Stowarzyszenia uprawnieni są do:
  - 1) korzystania z dorobku Stowarzyszenia;
  - 2) uczestnictwa w aktywnościach i wydarzeniach organizowanych przez Stowarzyszenie;
  - 3) uczestnictwa w projektach koordynowanych przez Stowarzyszenie.

## **§ 11.**

1. Utrata członkostwa następuje na skutek:
  - 1) pisemnej rezygnacji;
  - 2) śmierci;
  - 3) nieopłacenia składki członkowskiej w terminie;
  - 4) wykluczenia ze Stowarzyszenia decyzją Zgromadzenia członków, z powodu nieprzestrzegania postanowień Regulaminu, uchwał władz lub działania na szkodę Stowarzyszenia, niegodnego zachowania, rzutującego na dobre imię środowiska pszczelarskiego, a także braku

zaangażowania w działalność Stowarzyszenia, przejawiającego się w szczególności wielokrotnym niestawiennictwem na zjeździe Stowarzyszenia. Od decyzji Zgromadzenia odwołanie nie przysługuje.

2. Ponowne wstąpienie do Stowarzyszenia może nastąpić w każdym czasie, po spełnieniu warunków określonych w Regulaminie. W przypadku wskazanym w ust. 1 pkt. 4, ponowne wstąpienie może nastąpić nie wcześniej niż z upływem 2 lat od decyzji o wykluczeniu.

3. Członek zwyczajny, który należycie powiadomiony, nie stawił się na co najmniej 2 kolejne zjazdy Zgromadzenia staje się automatycznie członkiem wspierającym. Jeżeli osoba stawi się na kolejnym najbliższym zjeździe Stowarzyszenia, a spełnia inne warunki Regulaminu, staje się ponownie członkiem zwyczajnym jeżeli wyrazi taką wolę.

## **Rozdział 4. Wzajemna pomoc i wsparcie. Projekt „Ostoja”**

### **§ 12.**

Wszyscy członkowie Stowarzyszenia zobowiązani są do wzajemnej pomocy i wsparcia w zakresie działalności pszczelarskiej oraz prowadzonej gospodarki bez leków.

### **§ 13.**

1. W ramach Stowarzyszenia tworzy się Projekt „Ostoja”, zwany dalej Projektem. Członkowie zwyczajni Stowarzyszenia, a członkowie wspierający, jeżeli wyrażą wolę i nie sprzeciwią się temu członkowie zwyczajni, przekazują do puli Projektu rodziny pszczele, które stanowią zabezpieczenie na wypadek strat poniesionych przez innych członków. Rodziny prowadzone są zgodnie z definicjami określonymi w § 4 Regulaminu.

2. Rodziny pszczele, którymi zajmują się członkowie w ramach swoich pasiek, tworzą wspólną pulę, z której uzupełniane są wzajemne straty. Każdy uczestnik projektu przekazuje do wspólnej puli nie mniej niż dwie rodziny pszczele i nie więcej niż aktualna liczba członków Stowarzyszenia,

3. Każdy członek prowadzi gospodarkę pasieczną według własnego uznania i własnych metod, z zastrzeżeniem przepisów Regulaminu, podejmując wszelkie decyzje według swojej najlepszej wiedzy i woli.

4. Do puli wybierane są rodziny pszczele, niezależnie od rasy, pochodzenia lub ich wielkości, dające możliwie duże szanse przeżycia bez stosowania jakichkolwiek metod zwalczania roztoczy *Varroa destructor* oraz leczenia innych chorób.

5. W razie osypania się rodziny pszczelej przekazanej do Projektu, członek Stowarzyszenia otrzymuje nieodpłatnie nową rodzinę wykonaną z innej rodziny oddanej do wspólnej puli. Rodziny winny być dzielone tylko na taką liczbę równych wielkością rodzin, która zapewnia uzupełnienie puli. Większą liczbę rodzin można utworzyć tylko wyjątkowo, w razie dużych strat w pasiece lub potrzeby wspomoczenia innych członków Stowarzyszenia.

6. Rodziny w ramach Projektu wykorzystywane są w pierwszej kolejności do uzupełnienia strat we wspólnej puli i dopiero w dalszej kolejności do uzupełnienia strat we własnej pasiece.

7. Po wykonaniu zobowiązań, o których mowa w ust. 5, członek może podzielić pozostałe rodziny, zachowując rygory określone w Regulaminie. Rodziny te, stanowią rezerwę Projektu i w przypadku osypania się rodziny matecznej do czasu pierwszego oblotu kolejnego sezonu, zajmują jej miejsce. Po wskazanym czasie rodziny wychodzą z rezerwy.

8. Członkowie mogą uzgodnić sposób wykonania rodziny oraz czas, miejsce i sposób przekazania i odbioru rodziny. Odbiór rodzin następuje na koszt odbierającego.

9. W razie wyjątkowo dużych strat któregoś z uczestników Projektu, a w szczególności strat całości pasieki, w zależności od poziomu strat rodzin pszczelich z puli, można przekazać mu wiosną przezimowane rodziny. Wówczas przekazujący rodziny traktuje je jak stratę i otrzymuje uzupełnienie od innych na zasadach opisanych w ust. 5. Otrzymane przezimowane rodziny traktuje

się jak prezimowane we własnej pasiece, przy czym w tym sezonie w miarę możliwości nie nakłada się na osobę, która poniosła straty, obowiązku wykonania rodzin dla innych.

## **Rozdział 5. Władze Stowarzyszenia.**

### **§ 14.**

Władzami Stowarzyszenia są:

- 1) Walne Zgromadzenie członków, które jest najwyższą władzą Stowarzyszenia;
- 2) Przedstawiciel Stowarzyszenia, który reprezentuje Stowarzyszenie pomiędzy Walnymi Zgromadzeniami.
- 3) Sąd Koleżeński.

### **§ 15.**

1. Walne Zgromadzenie Stowarzyszenia, zwane w Regulaminie Zgromadzeniem, zbiera się co najmniej raz w roku.
2. Zgromadzenie składa się z członków zwyczajnych. W miejscach, w których Regulamin mówi o podejmowaniu decyzji dotyczących władz i działalności Stowarzyszenia, przez członków Stowarzyszenia rozumie się członków zwyczajnych. Członkowie wspierający nie wchodzi w kworum konieczne do podjęcia decyzji oraz nie posiadają głosu decyzyjnego. Członkowie wspierający mogą uczestniczyć w Zgromadzeniu jedynie z głosem doradczym.
3. Zadaniem Zgromadzenia są:
  - 1) ustalanie kierunków działania i rozwoju;
  - 2) powoływanie i odwoływanie Przedstawiciela;
  - 3) przyjęcie i uchwalenie zmian Regulaminu;
  - 4) uchwalanie wysokości składki członkowskiej;
  - 5) podjęcie uchwał w zakresie wykorzystania majątku Stowarzyszenia przekraczających zakres zwykłego zarządu;
  - 6) akceptowanie nowych członków Stowarzyszenia;
  - 7) dyscyplinowanie członków Stowarzyszenia;
  - 8) wykluczanie członków Stowarzyszenia w przypadkach określonych w Regulaminie;
  - 9) rozliczanie i kontrola pracy Przedstawiciela, w tym w szczególności wykonania budżetu i przyjęcie rocznego sprawozdania finansowego;
  - 10) rozpatrywanie wniosków i postulatów zgłoszonych przez członków Stowarzyszenia;
  - 11) uchwalanie regulaminu projektów selekcyjnych lub hodowlanych;
  - 12) rozpatrywanie odwołań od decyzji Przedstawiciela lub Sądu Koleżeńskiego, oraz ewentualnych skarg na ich działalność;
  - 13) podejmowanie uchwały o rozwiązaniu Stowarzyszenia;
  - 14) podjęcie innych uchwał w celu realizacji celów Stowarzyszenia.
4. Zgromadzenie uchwała:
  - 1) Regulamin i zmiany Regulaminu;
  - 2) odwołanie Przedstawiciela poza upływem kadencji;
  - 3) wysokość składki;większością ponad 50 % głosów członków Stowarzyszenia na wniosek Przedstawiciela lub co najmniej 1/3 członków Stowarzyszenia.
5. Rozwiązanie Stowarzyszenia następuje uchwałą co najmniej 66 % głosów wszystkich członków Stowarzyszenia na wniosek Przedstawiciela lub co najmniej 1/3 członków Stowarzyszenia.
6. Zgromadzenie podejmuje inne uchwały zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej 40% członków Stowarzyszenia. Wniosek w sprawie uchwały wraz z jego projektem może

wnieść każdy członek Stowarzyszenia.

7. Zgromadzenie może być zwołane przez Przedstawiciela, albo przez co najmniej 1/3 członków Stowarzyszenia.

## § 16.

1. Przedstawiciel powoływany jest przez Zgromadzenie na 2 letnią kadencję.

2. Przedstawiciel wykonuje uchwały Zgromadzenia, którymi jest związany i realizuje cele Stowarzyszenia.

3. Przedstawiciel reprezentuje Stowarzyszenie wobec podmiotów zewnętrznych. Przedstawiciel może wyznaczyć do reprezentacji inną osobę.

4. Przedstawiciel wybierany jest w wyborach bezpośrednich przez Zgromadzenie, spośród pełnoletnich członków Stowarzyszenia.

5. Przedstawiciel sprawuje swoje obowiązki społecznie.

6. Wybory odbywają się w głosowaniu jawnym. Za wybranego uważa się kandydata, który otrzymał powyżej 50% głosów. Jeżeli w pierwszej turze żaden z kandydatów nie otrzymał wskazanej liczby głosów, organizowana jest druga tura, do której przechodzi dwóch kandydatów, którzy otrzymali największą liczbę głosów.

7. Do zadań Przedstawiciela należy:

1) realizacja celów Stowarzyszenia;

2) wykonywanie uchwał Zgromadzenia;

3) zarządzanie majątkiem Stowarzyszenia w zakresie nie przekraczającym czynności zwykłego zarządu;

4) porządzanie finansowego sprawozdania rocznego Stowarzyszenia;

5) prowadzenie innych spraw formalnych Stowarzyszenia;

6) zwoływanie Zgromadzenia oraz Sądu Koleżeńskiego, sporządzanie planu obrad, jak również przewodniczenie im;

7) reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz;

8) podejmowanie decyzji dotyczących przekazywania rodzin pszczelich, o których mowa w Rozdziale 4 Regulaminu, w ramach wzajemnej pomocy;

9) wykonywanie innych praw i obowiązków, nie zastrzeżonych dla Zgromadzenia.

8. Przedstawiciel powierza część swoich obowiązków innym osobom w uzgodnieniu ze Zgromadzeniem.

9. W przypadku wakatu na stanowisku Przedstawiciela na najbliższym zjeździe wybierany jest nowy Przedstawiciel na nową kadencję. Do tego czasu Stowarzyszenie reprezentowane jest przez inną osobę, która realizowała niektóre z zadań Przedstawiciela, lub inna osoba, której nie sprzeciwiają się członkowie.

## § 17.

1. Sąd Koleżeński służy rozstrzygnięciu sporów i wątpliwości, które powstają w ramach działalności Stowarzyszenia.

2. W skład Sądu Koleżeńskiego wchodzi Przedstawiciel oraz członkowie założyciele Stowarzyszenia. Pracami Sądu kieruje Przedstawiciel, chyba że za zgodą pozostałych członków powierzy to innej osobie.

3. Członek Sądu Koleżeńskiego wyłącza się jeżeli spór dotyczy jego osobiście. Powyższe dotyczy również Przedstawiciela.

4. Jeżeli liczba członków założycieli Stowarzyszenia zmniejszy się poniżej trzech, na wakujące miejsca do liczby trzech członków, wybierane są osoby spośród członków zwyczajnych Stowarzyszenia. W tym przypadku do Sądu Koleżeńskiego mogą kandydować osoby zgłoszone przez co najmniej jednego czynnego członka Sądu lub z jego poparciem. Kadencja wybranego członka trwa do końca kadencji Przedstawiciela.

5. Sąd obraduje w zależności od bieżących potrzeb. Sąd Koleżeński może podjąć działania na wniosek co najmniej jednego członka Sądu lub dwóch członków Stowarzyszenia.
6. Sąd Koleżeński obraduje w sposób i w formie ustalonych przez jego członków i podejmuje działania jakie zostaną uznane za właściwe dla wyjaśnienia sprawy lub podjęcia rozstrzygnięcia.
7. Z podjętych działań w razie potrzeby spisuje się sprawozdanie zakończone wnioskami. Sprawozdania można nie spisywać w sprawach mniej istotnych, albo gdy spierające się strony przyjmą rozstrzygnięcie.
8. Przy podejmowaniu decyzji członkowie Sądu Koleżeńskiego mogą głosować nad różnymi rozstrzygnięciami. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Przedstawiciela.
9. Do zadań Sadu Koleżeńskiego należy:
  - 1) rozstrzyganie sporów pomiędzy członkami w zakresie działalności Stowarzyszenia;
  - 2) upominanie i dyscyplinowanie członków, jeżeli ich działalność stoi w sprzeczności z celami Stowarzyszenia lub zapisami Regulaminu;
  - 3) dokonywanie wiążącej dla członków Stowarzyszenia wykładni zapisów Regulaminu, których znaczenie wzbudza wątpliwości;
  - 4) wnioskowanie o wykluczenie członka Stowarzyszenia na podstawie § 11 ust. 1 pkt 4 Regulaminu.

## **Rozdział 5. Majątek Stowarzyszenia.**

### **§ 18.**

1. Stowarzyszenia uzyskuje środki na działalność ze składek członkowskich, darowizn, spadków, zapisów, dochodów z majątku stowarzyszenia oraz ofiarności publicznej.
2. Majątek Stowarzyszenia służy realizacji jego celów i wsparciu finansowym członków w zakresie ich działalności pszczelarskiej.
3. Składka płatna jest za dany rok kalendarzowy do dnia 31 grudnia. Nowi członkowie, w roku, w którym wstępują do Stowarzyszenia, płacą składkę do 30 dni od akceptacji deklaracji członkowskiej, jednak nie później niż do dnia 31 grudnia za dany rok.

### **§ 19.**

Środki pieniężne przechowywane są na koncie Stowarzyszenia, za wyjątkiem środków przeznaczonych na bieżącą działalność. Na wiosennym zjeździe Przedstawiciel, przedkładając do zatwierdzenia projekt rocznego sprawozdania finansowego, zdaje relacje z wykorzystania budżetu Stowarzyszenia za poprzedni rok kalendarzowy.

### **§ 20.**

1. Przedstawiciel wykorzystuje środki pieniężne Stowarzyszenia na pokrycie kosztów bieżącej działalności, zakup podstawowych rzeczy ruchomych, niezbędnych w prowadzeniu działalności, opłaty za domeny i serwery wykorzystywane przez Stowarzyszenie, a także na projekty promocyjne działalności Stowarzyszenia w zakresie nie przekraczającym zwykłego zarządu. Przez zwykły zarząd rozumie się wydatkowanie środków finansowych do wysokości zgromadzonych przez Stowarzyszenie.
2. Przedstawiciel może przeznaczyć środki pieniężne na pokrycie kosztów członków Stowarzyszenia realizujących zlecone zadania, a związanych z działalnością określoną w Regulaminie, takich jak koszty dojazdu, opłaty telefoniczne i inne koszty, które powstaną w nadmiernej ilości.



## **Rozdział 6. Postanowienia końcowe.**

### **§ 21.**

Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia Zgromadzenie określa przeznaczenie pozostałego majątku Stowarzyszenia.

### **§ 22.**

Doręczenia informacji, wezwań czy powiadomień, o których mowa w Regulaminie następuje pocztą elektroniczną lub za pomocą innej elektronicznej platformy wymiany informacji.

### **§ 23.**

W sprawach nieuregulowanych mają zastosowanie przepisy Ustawy Prawo o Stowarzyszeniach.

### **§ 24.**

Regulamin obowiązuje od dnia podjęcia uchwały i stosuje się do wszelkich sytuacji, które miały miejsce po dniu jego wejścia w życie.